

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERSETUJUAN UJIAN SIDANG SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS	
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan masalah	5
1.3 Tujuan penelitian	5
1.4 Manfaat penelitian	6
1.5 Ruang lingkup penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja	8
2.2 Karakteristik karyawan.....	17
2.3 Penelitian Terdahulu.....	23
2.4 Kerangka Berpikir	26
2.5 Kerangka Konsep	27
2.6 Hipotesis Penelitian	27
2.7 Definisi Operasional.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	31
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	31
3.3 Populasi dan Sampel.....	31
3.4 Etika Penelitian.....	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data	33
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	33
3.7 Teknik Analisis Data	34

BAB IV HASIL	
4.1 Analisa Univariat.....	35
4.2 Analisa Bivariat.....	36
BAB V PEMBAHASAN	
5.1 Hubungan Usia Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Unit Rekam Medis di RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak	40
5.2 Hubungan Status Pegawai Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Unit Rekam Medis di RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak	41
5.3 Hubungan Tingkat Pendidikan Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Unit Rekam Medis di RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak.....	43
5.4 Hubungan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Unit Rekam Medis di RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak.....	44
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	47
6.2 Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA.....	49
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
Tabel 2.4	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 2.8	Definisi Operasional	28
Tabel 3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	34
Tabel 4.1.	Distribusi Frekuensi Berdasarkan Variabel Dependen dan Independen Responden Unit Rekam Medis di RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak	35
Tabel 4.2.	Hubungan Usia Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Unit Rekam Medis di RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak	36
Tabel 4.3.	Hubungan Status Pegawai Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Unit Rekam Medis di RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak	37
Tabel 4.4.	Hubungan Tingkat pendidikan Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Unit Rekam Medis di RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak	38
Tabel 4.5	Hubungan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia Unit Rekam Medis di RSUD Tengku Rafi'an Kabupaten Siak	39

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.5	Kerangka Berfikir	26
Gambar 2.6	Kerangka Konsep	27

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	Halaman
Lampiran 1.	Formulir Pengajuan Judul Skripsi	51
Lampiran 2.	Formulir Berita Acara Sidang Proposal Skripsi	55
Lampiran 3.	Formulir Penilaian Sidang Proposal Skripsi Data Primer	56
Lampiran 4.	Formulir Masukan Sidang Proposal Skripsi	57
Lampiran 5.	Formulir Perbaiki Sidang Proposal Skripsi	58
Lampiran 6.	Formulir Mengadiri Dalam Sidang Proposal Skripsi	59
Lampiran 7.	Berita Acara Sidang Akhir Skripsi	60
Lampiran 8.	Formulir Penilaian Sidang Akhir Skripsi Data Primer	61
Lampiran 9.	Formulir Masukan Sidang Akhir Skripsi	62
Lampiran 10.	Formulir Perbaiki Sidang Akhir Skripsi	63
Lampiran 11.	Formulir Menghadiri Sidang Akhir Skripsi	66
Lampiran 12.	Kaji Etik	67
Lampiran 13.	Bukti Penyerahan Skripsi	68
Lampiran 14.	Surat Keterangan Izin Penelitian	69
Lampiran 15.	Surat Tugas	70
Lampiran 16.	Surat Keterangan Izin Penelitian	71
Lampiran 17.	Surat Izin Penelitian	72
Lampiran 18.	Surat Keterangan Selesai Penelitian	73
Lampiran 19.	Kuesioner	74
Lampiran 20.	Master Tabel	77
Lampiran 21.	Uji Validitas	80
Lampiran 22.	Hasil Pengolahan Data SPSS	82
Lampiran 23.	Dokumentasi	89